

# ข้อกำหนดต่อเนื่องด้านโควิด-19 สำหรับนายจ้าง สำนักงานสาธารณสุข มณฑลลอสแอนเจลิส

การระบาดของโควิด-19 ยังคงทำให้แรงงานและชุมชนตกอยู่ในความเสี่ยง

นายจ้างต้องระมัดระวัง รวมถึงปกป้องพนักงานของตนและชุมชนอย่างต่อเนื่องโดยปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการติดเชื้ออย่างต่อเนื่อง และรายงานไปยังหน่วยงานสาธารณสุขหากมีผู้ติดเชื้อโควิด-19

4 มีนาคม 2022: อัปเดตเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงคำสั่งของสำนักงานสาธารณสุขของมณฑลซึ่งได้รับการปรับปรุงใหม่ โดยผู้จัดกิจกรรมขนาดใหญ่ไม่จำเป็นต้องตรวจสอบหลักฐานการฉีดวัคซีนหรือผลตรวจเชื้อที่เป็นลบอีกต่อไป

เอกสารฉบับนี้สรุปข้อกำหนดต่อเนื่องที่นายจ้างต้องปฏิบัติตามตามกฎหมายของรัฐและมณฑล โปรดดูลิงก์ด้านล่างสำหรับข้อมูลโดยละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อกำหนดเหล่านี้

## ข้อกำหนด:

นายจ้างที่สถานประกอบการตั้งอยู่ในมณฑลลอสแอนเจลิสจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้:

- 1 คำสั่งเจ้าหน้าที่สาธารณสุขมณฑล (HOO) ที่ [ph.lacounty.gov/media/Coronavirus/reopening-la.htm#orders](https://ph.lacounty.gov/media/Coronavirus/reopening-la.htm#orders)
- 2 มาตรฐานชั่วคราว Cal/OSHA สำหรับภาวะฉุกเฉิน (ETS) ที่ [dir.ca.gov/covid](https://dir.ca.gov/covid)

*โปรดทราบว่า ในกรณีที่ข้อกำหนดแตกต่างกัน จะบังคับใช้คำสั่งที่เข้มงวดกว่า*

## 1 ข้อกำหนดคำสั่งเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของมณฑล:

### การรายงานผู้ติดเชื้อโควิด-19 ในสถานที่ทำงาน:

- เมื่อธุรกิจใดทราบว่ามีพนักงาน (หรือผู้รับเหมาอิสระในสถานที่ หรือพนักงานชั่วคราว) ติดเชื้อโควิด-19 จำนวนสาม (3) เคสขึ้นไปภายใน 14 วัน นายจ้าง (เจ้าของ/ผู้จัดการ/ผู้ดำเนินการธุรกิจ) ต้องรายงานการระบาดนี้ไปยังสำนักงานสาธารณสุขที่หมายเลข (888) 397-3993 หรือ (213) 240-7821 หรือทางออนไลน์ที่ <http://www.redcap.link/covidreport>

เมื่อพนักงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป คนงานที่ได้รับมอบหมายหรือจ้างงาน หรืออาสาสมัครของธุรกิจมีผลตรวจเป็นบวกหรือมีอาการที่สอดคล้องกับอาการของโควิด-19 (เคสผู้ป่วย) นายจ้างต้องมีระเบียบกำหนดให้เคสผู้ป่วยแยกตัวอยู่ที่บ้าน ทำการตรวจสอบและระบุรายชื่อผู้ติดต่อที่ใกล้ชิดในสถานที่ทำงานทั้งหมด และกำหนดให้พนักงานทุกคนที่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยกักตัวเอง เว้นแต่จะได้รับการยกเว้น ดู [ขั้นตอนการปฏิบัติสำหรับโควิด-19 ในสถานที่ทำงาน](#)

### หน้ากาก:

- ขอแนะนำเป็นอย่างยิ่งให้ทุกคนต้องสวมใส่หน้ากากอนามัยในอาคารสถานที่สาธารณะและในสถานที่ทำงาน โดยสถานที่ทำงานควรกำหนดให้มีการสวมใส่หน้ากากอนามัยต่อไป
- ต้องสวมใส่หน้ากากอนามัยต่อไปในอาคารสถานที่ที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งรวมถึง: ขนส่งสาธารณะ, ศูนย์กลางการคมนาคมขนส่ง, สถานพยาบาลทั้งหมด รวมถึงสถานที่ให้บริการดูแลแบบระยะยาวและสถานดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ, เรือนจำและศูนย์กักกัน, ที่พักพิงสำหรับคนไร้บ้านและบ้านพักฉุกเฉิน
- นายจ้างที่กำหนดให้การสวมใส่หน้ากากเป็นทางเลือกของพนักงาน ต้องจัดเตรียมหน้ากากอนามัยและหน้ากากกรองอนุภาคที่เหมาะสม เช่น N95, KN95 หรือ KF94 สำหรับการใช้งานโดยสมัครใจ สำหรับพนักงานที่ทำงานในอาคารโดยใกล้ชิดกับพนักงานและ/หรือลูกค้าคนอื่นๆ หากนายจ้างเลือกที่จะรักษาข้อกำหนดการสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา นายจ้างต้องจัดหาหน้ากากอนามัยให้กับพนักงานทุกคน

**การฉีดวัคซีนสำหรับสถานที่ที่มีใบอนุญาตจำหน่ายอาหารความเสี่ยงต่ำ:**

- ขอแนะนำเป็นอย่างยิ่งให้พนักงานในไนท์คลับ เลานจ์ บาร์ โรงเบียร์ โรงกลั่นเบมไวน์ และโรงกลั่นที่มีใบอนุญาตจำหน่ายอาหารความเสี่ยงต่ำ ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 อย่างครบถ้วน รวมถึงวัคซีนเข็มกระตุ้น
- ขอแนะนำเป็นอย่างยิ่งให้ลูกค้าที่ใช้พื้นที่ภายในอาคารของธุรกิจเหล่านี้จะต้องแสดงหลักฐานการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 อย่างครบถ้วนก่อนเข้าใช้บริการ

**การฉีดวัคซีน/ การตรวจหาเชื้อสำหรับการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่:**

- ขอแนะนำเป็นอย่างยิ่งให้ผู้จัดงานกิจกรรมขนาดใหญ่ (งานกลางแจ้งที่มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 10,000 คน **และกิจกรรมภายในอาคารที่มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 1,000 คน**) ต้องขอรับการแสดงผลการตรวจไวรัสเป็นลบภายใน 2 วันก่อนเข้างาน (ตรวจแบบ PCR) หรือ 1 วันก่อนเข้างาน (ตรวจแบบแอนติเจน)

**การระบายอากาศ:**

- นายจ้างต้องประเมินระบบระบายอากาศเพื่อเพิ่มอากาศจากภายนอกและเพิ่มประสิทธิภาพการกรองอากาศ รวมถึงประเมินการใช้ระบบฟอกอากาศเพิ่มเติม

**2** **มาตรฐานชั่วคราว CAL/OSHA สำหรับภาวะฉุกเฉินที่มีการระบาดของโควิด-19:**

**นายจ้างต้องมีโปรแกรมป้องกันโควิด-19 เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรวมถึง:**

- การฝึกอบรมพนักงานและคำแนะนำเกี่ยวกับอันตรายของโควิด-19
- ขั้นตอนการคัดกรองอาการของพนักงาน
- การเข้าถึงการตรวจหาเชื้อโควิด-19 ของพนักงาน
- แผนรับมือกับเคสผู้ป่วยโควิด-19 ในสถานที่ทำงาน
- ข้อกำหนดการใส่หน้ากากของพนักงาน
- แผนการแยกผู้ป่วยโควิด-19 ออกจากสถานที่ทำงานจนกว่าจะเป็นไปตามข้อกำหนดการกลับมาทำงานใหม่

**หน้ากาก:**

- นายจ้างต้องจัดหาหน้ากากอนามัยที่มีอย่างน้อยสองชั้นขึ้นไปให้กับลูกจ้างตามคำขอ โปรดทราบว่าตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของมณฑล พนักงานทุกคนต้องได้รับหน้ากากอนามัยและหน้ากากกรองอนุภาคที่กระชับพอดีกับใบหน้าสำหรับการใช้งานโดยสมัครใจ หากพวกเขาทำงานภายในอาคารโดยใกล้ชิดกับพนักงานหรือลูกค้าคนอื่นๆ นายจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของมณฑลเมื่อมีการเพิ่มการป้องกัน
- นายจ้างต้องไม่ตอบโต้หรือกีดกันพนักงานไม่ให้สวมหน้ากากอนามัย

**อุปกรณ์ปกป้องส่วนบุคคล (PPE):**

- การใช้หน้ากากกรองอนุภาคชนิด N95 เป็นไปโดยสมัครใจ แต่นายจ้างต้องจัดหาให้กับพนักงานที่ไม่ได้รับการฉีดวัคซีนครบถ้วนเมื่อมีการร้องขอ หน้ากากกรองอนุภาค N95 ต้องพอดีกับพนักงาน และพนักงานต้องได้รับ คำแนะนำพื้นฐาน เกี่ยวกับวิธีการใส่หน้ากากให้ "แนบชิด" หรือพอดี รายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งที่ควรปฏิบัติอยู่ในการฝึกอบรมเกี่ยวกับ N95 ของพนักงาน ซึ่งมีอยู่ใน หน้าคำถามที่พบบ่อย ของ Cal/OSHA
- ต้องเปลี่ยนหน้ากากกรองอนุภาค N95 หากได้รับความเสียหาย เสียรูป สกปรก หรือหายใจได้ลำบาก

**สุขอนามัยของมือ:**

- สนับสนุนและให้เวลาพนักงานล้างมือ จัดเตรียมเจลล้างมือที่ผ่านการรับรองไว้ให้พนักงานใช้

**การระบายอากาศ:**

- นายจ้างต้องประเมินระบบระบายอากาศเพื่อเพิ่มอากาศจากภายนอกให้เข้ามาได้มากที่สุด เพิ่มประสิทธิภาพการกรองและพิจารณาใช้ระบบฟอกอากาศเพิ่มเติมหากจำเป็น

**ขั้นตอนการตรวจหาเชื้อโควิด-19 และการแจ้งให้ทราบถึงการสัมผัสเชื้อในสถานที่ทำงาน:**

- เสนอให้มีการตรวจหาเชื้อฟรี และทำการตรวจในช่วงเวลาทำงานให้กับพนักงานที่:
  - เคยสัมผัสเชื้อโควิด-19 ในสถานที่ทำงาน ยกเว้นผู้ที่เพิ่งหายจากโรคโควิด-19 ใน 90 วันที่ผ่านมา และไม่มีอาการ
  - ต้องการการทดสอบสำหรับการมาทำงานหรือการกลับมาทำงานก่อนกำหนด (ในหรือหลังวันที่ 5) เมื่ออยู่ในระหว่างการกักตัวหรือแยกตัว



## ข้อกำหนดต่อเนื่องสำหรับนายจ้าง

- ไม่ได้รับการฉีดวัคซีนอย่างครบถ้วนและแสดงอาการ ไม่ว่าจะได้รับสัมผัสในสถานที่ทำงานหรือไม่ก็ตาม
- การทดสอบอาจเสนอผ่านนายจ้าง แผนกสุขภาพในพื้นที่ รัฐบาลกลาง แผนสุขภาพ หรือที่หน่วยบริการของชุมชน
- แจ้งให้พนักงาน ตัวแทนของพนักงาน และคนอื่นๆ ในสถานที่ทำงานทราบถึงความเสี่ยงจากการรับสัมผัสเชื้อโควิด-19 ภายใน 1 วันทำการ

### สิทธิการหยุดงานและได้รับค่าจ้าง:

- คงไว้ซึ่งค่าจ้าง รายได้ สิทธิและผลประโยชน์ของพนักงานในขณะที่ต้องอยู่แยกตัวจากสถานที่ทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ติดเชื้อโควิด-19 หรือสัมผัสใกล้ชิดกับโควิด-19 ในสถานที่ทำงาน
- ให้ข้อมูลแก่พนักงานเกี่ยวกับสิทธิการลาป่วยโดยยังได้รับค่าจ้างผ่านโปรแกรม [การลาแบบจ่ายเพิ่มเติม](#)

### ข้อกำหนดการรายงานการระบาดของไวรัสโควิด-19 และการบรรเทาผลกระทบ:

- รายงานข้อมูลเกี่ยวกับเคสผู้ป่วยและการระบาดของโควิด-19 ในสถานที่ทำงานไปยังสำนักงานสาธารณสุขในพื้นที่ และให้ข้อมูลการระบาดที่เกี่ยวข้องกับโควิด-19 ตามคำขอจากสำนักงานสาธารณสุขในพื้นที่
  - เมื่อมีพนักงานป่วยด้วยโควิด-19 ตั้งแต่ 3 คนขึ้นไปในสถานที่ทำงาน ให้ประเมินความจำเป็นในการเว้นระยะห่างและแบ่งส่วนการทำงานระหว่างพนักงานกับผู้มาใช้บริการ
  - เมื่อมีพนักงานติดเชื้อโควิด-19 ตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ซึ่งถือเป็นการแพร่ระบาดครั้งใหญ่ นายจ้างต้องทำสิ่งต่อไปนี้ทันที:
    - จัดให้มีการตรวจหาเชื้อสำหรับพนักงานทุกคนในกลุ่มที่มีการสัมผัสใกล้ชิดกับเชื้อจำนวนสองครั้งต่อสัปดาห์หรือบ่อยกว่านั้นหากหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่แนะนำ ไม่ว่าสถานะการฉีดวัคซีนจะเป็นแบบใดก็ตาม
    - ใช้การเว้นระยะห่างและสิ่งกีดขวางสำหรับพนักงานทุกคน ไม่ว่าสถานะการฉีดวัคซีนจะเป็นแบบใดก็ตาม
    - แจกหน้ากากกรองอากาศสำหรับพนักงานทุกคนเพื่อให้ใช้งานโดยสมัครใจ ไม่ว่าสถานะการฉีดวัคซีนจะเป็นแบบใดก็ตาม และไม่ต้องรอดำเนินการจากพนักงาน



### สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

**Cal/OSHA:** สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโควิด-19 การป้องกันการเจ็บป่วยจากความร้อน และการป้องกันควันจากไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน หรือพูดคุยกับตัวแทน Cal/OSHA แบบสองภาษาในช่วงเวลาทำการปกติ กรุณาโทร 833-579-0927

**สำนักงานสาธารณสุข มณฑลลอสแอนเจลิส:** สำหรับคำถามใดๆ กรุณาติดต่อโปรแกรมความร่วมมือของอุตสาหกรรม (Industry Engagement) หมายเลข (626) 430-5320